



Risikofaktor Mensch?

- Personalressourcen erfolgreich managen! -

Referent: Dr. Winfried Felser

Die Zukunftsinitiative Personal möchte Unternehmen beim Wandel der Arbeitswelt unterstützen



ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL



In der nächsten Phase der ZiP-Aktivitäten werden Fallbeispiele aufgezeigt und transferiert



- Pressemitteilungen und Pressekonferenzen
- Serie von **konzeptionellen Whitepaper** und **Artikeln**
- **Studie HR 2020**
- **ZiP-Foren auf Zukunft Personal, PERSONAL Nord/Süd, 2010/11**

- **Fallbeispielen auf Zukunft Personal**
- Serie von **Artikeln, Whitepapern, Videos, ... zu Fallbeispielen**
- ...

- **Regionale Workshops**
- Webinare und andere Online- und Offline-Formate für den Transfer
- ...

Die Studie „HR 2020“ zeigt Bedarf für Fallbeispiele auf: Demographie, Gesundheit, Wertewandel!

0 = nicht relevant bis
3 = maximal relevant

Treiber morgen	Mittelwert
1. Mangel an qualifizierten Fach- und Führungskräften	2,80
2. Wissensmanagement	2,68
3. Höhere Anforderungen an Mitarbeiter	2,65
4. Vereinbarkeit von Familie und Beruf	2,59
5. Steigende Bedeutung von Internet und neuen sozialen Netzwerken	2,59
6. Steigende Marktdynamik	2,59
7. Zunehmende Komplexität	2,57
8. Gestiegener laufender Schulungsbedarf	2,51
9. Höherer Innovations- und Flexibilitätsdruck	2,51
10. Wunsch nach Individualisierung der Arbeit	2,49
11. Faire Arbeitsbedingungen	2,47
12. Flexibilität/ Mobilität des Arbeitsplatzes	2,45
13. Mitarbeitergesundheit	
14. Höhere Anforderungen an die eigenen Arbeit	
15. Zunehmende Globalisierung	
16. Corporate Social Responsibility	
17. Regelkonformität (Compliance)	
18. Frauenfreundliche Arbeitspolitik	

Top-Treiber:

Mangel an ausreichend qualifizierten, verfügbaren (Familie!) Mitarbeitern

Treiber im Mittelfeld (wichtig für Top-Treiber):

Wertewandel (Familie, Individualisierung, Fairness, Sinn, ...)

Gesundheitsmanagement

...

Auch andere Studien wie z.B. der PRI bestätigen die Relevanz dieser Treiber!