



Risikofaktor Mensch?

- Personalressourcen erfolgreich managen! -

Referent: Wolfgang Witte

Die Zukunftsinitiative Personal möchte Unternehmen beim Wandel der Arbeitswelt unterstützen



ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

 ATOSS

 Competence Site

 GFOS

 HANSALOG

perbit

SAP

 soventa
simplicity first

SP Data


Dr. Scherf Schmitt Zander

 spring
Human Management

 TUM
München

VEDA

In der nächsten Phase der ZiP-Aktivitäten werden Fallbeispiele aufgezeigt und transferiert



- Pressemitteilungen und Pressekonferenzen
- Serie von **konzeptionellen Whitepaper** und **Artikeln**
- **Studie HR 2020**
- **ZiP-Foren auf Zukunft Personal, PERSONAL Nord/Süd, 2010/11**

- **Fallbeispielen auf Zukunft Personal**
- Serie von **Artikeln, Whitepapern, Videos, ... zu Fallbeispielen**
- ...

- **Regionale Workshops**
- Webinare und andere Online- und Offline-Formate für den Transfer
- ...

Die Studie „HR 2020“ zeigt Bedarf für Fallbeispiele auf: Demographie, Gesundheit, Wertewandel!

0 = nicht relevant bis
3 = maximal relevant

Treiber morgen	Mittelwert
1. Mangel an qualifizierten Fach- und Führungskräften	2,80
2. Wissensmanagement	2,68
3. Höhere Anforderungen an Mitarbeiter	2,65
4. Vereinbarkeit von Familie und Beruf	2,59
5. Steigende Bedeutung von Internet und neuen sozialen Netzwerken	2,59
6. Steigende Marktdynamik	2,59
7. Zunehmende Komplexität	2,57
8. Gestiegener laufender Schulungsbedarf	2,51
9. Höherer Innovations- und Flexibilitätsdruck	2,51
10. Wunsch nach Individualisierung der Arbeit	2,49
11. Faire Arbeitsbedingungen	2,47
12. Flexibilität/ Mobilität des Arbeitsplatzes	2,45
13. Mitarbeitergesundheit	
14. Höhere Anforderungen an die eigenen Arbeit	
15. Zunehmende Globalisierung	
16. Corporate Social Responsibility	
17. Regelkonformität (Compliance)	
18. Frauenfreundliche Arbeitspolitik	

Top-Treiber:

Mangel an ausreichend qualifizierten, verfügbaren (Familie!) Mitarbeitern

Treiber im Mittelfeld (wichtig für Top-Treiber):

Wertewandel (Familie, Individualisierung, Fairness, Sinn, ...)

Gesundheitsmanagement

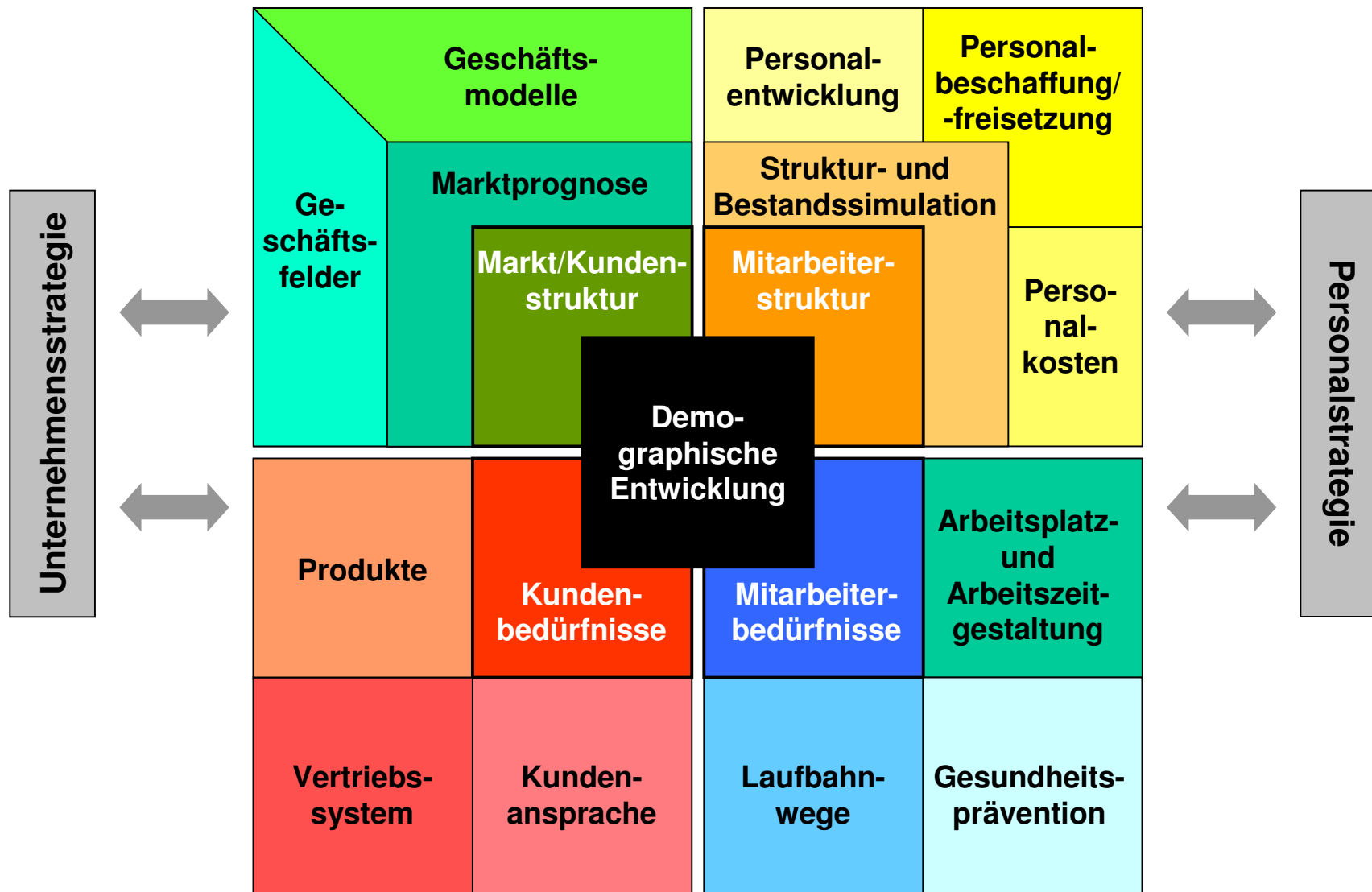
...

Auch andere Studien wie z.B. der PRI bestätigen die Relevanz dieser Treiber!

Demographie-Analyse und strategische Unternehmensplanung

- Unternehmen der Finanzbranche
- 439 Mitarbeiter (davon 35 Auszubildende)
- 27 Bankstellen
- Bilanzsumme 1,8 Mrd. €
- 107.000 Kunden
- Erster Demographie-Check in 2008 (Entwicklung bis 2030)
- Enge Verknüpfung von Unternehmens-/HR-Strategie

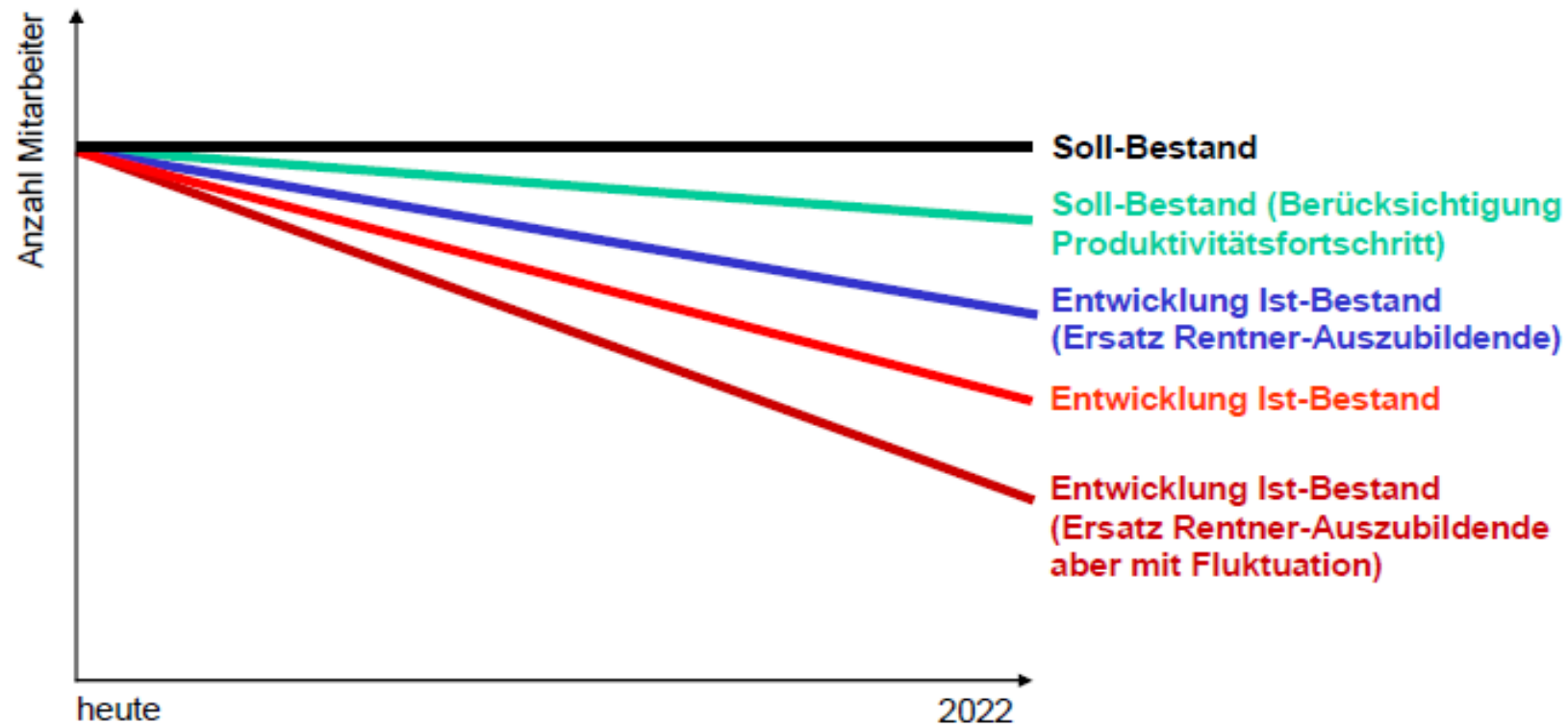
Demographie-Analyse und strategische Unternehmensplanung



Wesentliche Erkenntnisse

- 30% der Belegschaft scheiden altersbedingt in den Jahren 2021-2025 (44% in 2021-2030) aus
- Leichter Rückgang der Einwohnerzahlen bei gleichzeitiger Zunahme des Durchschnittsalters (zunehmende Landflucht, verstärkte Abwanderung junger Menschen)
- Entwicklung einer HR-Strategie zur Sicherung der erforderlichen Personalkapazitäten
- Überprüfung der Zielgruppenstrategie der Bank
- Überprüfung der Produktpalette/Leistungskonzepte

Die demographische Lücke ?



Wichtige Zielsetzungen

- Ausgleich der ausscheidenden Mitarbeiter durch Einstellung jüngerer Mitarbeiter
- Frühere Rückkehr von Frauen aus der Elternzeit
- Sicherung des Wissens
- Erhalten der Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter
- Schaffen eines Unternehmensklimas in dem unterschiedliche Generationen erfolgreich arbeiten

Strategische Handlungsfelder

- Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Wissensmanagement & lebenslanges Lernen
- Gesundheitsmanagement
- Neue Recruiting-Strategien

Exemplarische Maßnahmen

- Starke Erhöhung der Azubizahlen (30% pro Jahr)
- Präsenz in Hochschulen (Vorträge, Vorlesungen)
- Sponsoring von Vereinen (Zielgruppe „Nachwuchs“)
- Anbieten von Seminaren für Frauen in Elternzeit
- Altersgemischte Teams
- Mentorenprogramme (Alt/Jung und Jung/Alt)
- Flexible (familienfreundliche/lebensphasenorientierte) Arbeitszeitmodelle
- Vorbereiten der Führungskräfte auf den Umgang mit den Besonderheiten der Generation „Y“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Weitere Details erhalten Sie hier:

www.zukunftsinitiative-personal.de