

Familienbewusste Personalpolitik als Win-Win-Strategie

Köln im Februar 2014. *Der wachsende Fachkräftemangel setzt Unternehmen unter Zugzwang: Arbeitgeber werden im Wettstreit um qualifiziertes Personal auf lange Sicht nur dann vorne mit dabei sein, wenn sie ihren Beschäftigten ermöglichen, Berufs- und Privatleben besser miteinander zu vereinbaren. Ein aktuelles Whitepaper der Zukunftsinitiative Personal (ZiP) zeigt auf, welche Vorteile eine familienbewusste Personalpolitik für beide Seiten bringt – Unternehmen und Mitarbeiter.*

Das Whitepaper „Work-Life-Balance“ von Gaby Hampel (Leiterin Marketing/PR der perbit Software GmbH) legt dar, welche betriebswirtschaftlichen Kosten-Nutzen-Potenziale die Förderung einer verbesserten Work-Life-Balance durch das Unternehmen bringen kann. Darüber hinaus stellt es konkrete Handlungsfelder und Maßnahmen vor – von der Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle bis zu unterstützenden Familienservices – und beschreibt Erfolgsfaktoren bei der Umsetzung.

Eine zentrale Erkenntnis des Whitepapers: Ist die nötige personalstrategische und insbesondere die unternehmenskulturelle Verankerung gegeben, hat jedes Unternehmen das Potenzial, ein attraktiver familienfreundlicher Arbeitgeber zu sein. Auch kleine und mittlere Betriebe können sich Maßnahmen für die Work-Life-Balance leisten, denn längst nicht alles ist kostenintensiv.

Für die praktische Umsetzung im eigenen Unternehmen stellt das Whitepaper „Work-Life-Balance“ eine Checkliste bereit, die sieben Schritte zum familienfreundlichen Betrieb aufzeigt. Außerdem werden Kontaktadressen zu Initiativen und Programmen genannt, die Unterstützung bei der ersten Standortbestimmung und Zertifizierungen für familienfreundliche Arbeitgeber bieten.

Ziel der Zukunftsinitiative Personal ist es, Unternehmen für die Chancen zu sensibilisieren, die ein strategisches Management und eine effektiv eingesetzte Software-Lösung im Bereich Human Resources bieten. Demensprechend hat die ZiP seit ihrer Gründung im Jahr 2010 eine Reihe von praxisorientierten Whitepaper zu aktuellen Herausforderungen im Personalmanagement herausgegeben.

Die Themen, die bislang von fachlichen Experten der ZiP behandelt wurden:

- HR-Lösungen für den demografischen Wandel
- Die Kosten des demografischen Wandels
- Strategisches Personalmanagement – ein zentrales HR-Instrument für Unternehmen
- Talentmanagement im personalpolitischen Handlungsmix
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Psychische Gesundheit
- Mit betrieblichem Bildungsmanagement dem Fachkräftemangel entgegensteuern
- HR-Prozessmanagement: Der Hebel zur Effizienz- und Qualitätssteigerung der Personalarbeit

Die bisher veröffentlichten Whitepaper können Sie auf der Webseite der ZiP (www.zukunftsinitiative-personal.de) einsehen und herunterladen.