

Mitglied vorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

SP_Data steht für die digitale Organisation des Human Resources Management. Wir arbeiten mit unseren HRM-Software-Lösungen seit mehr als 25 Jahren an der intelligenten Vernetzung und Steuerung vorhandener HR-Management-Prozesse.

Wir sind der Wegbegleiter, wenn es um HR-Standardlösungen geht und entwickeln darüber hinaus gemeinsam mit unseren Anwendern neue Funktionalitäten, die den Standard für alle Anwender erweitern.

Flexibilität ist unsere Stärke und hat uns in den vergangenen Jahrzehnten mit unseren Anwendern wachsen lassen. Die interdisziplinären Arbeiterteams arbeiten mit Begeisterung an Themen wie Bewerber-, Talent- und Bildungsmanagement als auch dem wichtigen Bereich der Personaladministration - der Personaleinsatzplanung, Zeitwirtschaft und Personalabrechnung. Die wichtigsten Entwicklungsschübe erfolgten durch kreative Kunden, den Ausbau des Partnermanagements und die Umsetzung von kundenorientierten Servicekonzepten.

Gemeinsam innerhalb der HR Community zu lernen, sich weiter zu entwickeln und zu wachsen sind die SP_Data Erfolgsfaktoren. Unsere Botschaft ist in unserer Kernaussage zusammengefasst: HR weiter gedacht!



Name:

Stefan Post

Position:

Geschäftsführer

Organisation:

SP_Data GmbH & Co. KG

Kontakt:

stefan.post@spdata.de

Tel.: 05221 9140 – 0





Name:

Raphaela Rose

Position:

**Marketingleiterin/
Strategischer Vertrieb**

Organisation:

SP_Data GmbH & Co. KG

Kontakt:

raphaele.rose@spdata.de

Tel.: 05221 9140 – 0



2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Wir sind seit 1988 im Personalbereich unterwegs und haben die verschiedenen Entwicklungen und Trends sowohl im HR-Umfeld als auch im Bereich der HR-Software aktiv miterlebt und mitgestaltet. Unsere Mitarbeiter kommen mit unterschiedlichsten Ausbildungen, Kompetenzen und Wissen zu uns. Die verschiedenen Teams bereichern das Unternehmen täglich durch innovative Gedanken, aber auch durch die notwendige Vorsicht und Sensibilität, die in unserer Branche erforderlich sind. SP_Data ist eine Mischung aus Technikbegeisterung, Know-how im HR-Bereich und der Freude am täglichen Austausch mit unseren Kunden.

Als Kernmitglied der ZIP-Initiative profitieren wir von einem unkomplizierten Austausch mit Beratungshäusern, Instituten und Marktbegleitern. Der gegenseitige Respekt und der kaum zu bändigende Wille, die HR-Welt mitzugestalten, verbinden die Kernmitglieder seit mehreren Jahren. Die ZIP-Initiative ist ein wichtiges Netzwerk und Brain-Pool für gute Ideen.

3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Die großen Herausforderungen sind bereits seit langem thematisiert und stehen auf der Agenda der Personaler: die digitale Transformation aller HR-Prozesse.

Doch welche Anstrengungen und welche Vorgehensweisen sind hierzu notwendig? Wie kann eine konkrete Umsetzung aussehen - nicht für die Personalabteilungen generell, sondern für das einzelne Unternehmen in seiner individuellen Struktur und den individuellen Marktbedingungen?

Hierzu gibt es derzeit wenig Antworten und es reicht nicht, mit dem mahnenden Zeigefinger immer wieder erneut darauf hinzuweisen. Nicht mahnen, sondern lösen und unterstützen ist in dieser Situation unser Ansatz.

Wir sehen unsere Aufgabe darin, als Partner der Personaler zu agieren und unser Know-how aus der IT-Branche einzubringen. Unsere Erfahrung aus mehr als 1.300 Kundenprojekten kann dabei helfen, die richtige Entscheidung für den jetzigen und zukünftigen Einsatz zu treffen.

Für einen Kunden mag der erste Schritt vielleicht die Einführung einer flexibleren Personaleinsatzplanung und Zeitwirtschaft sein, für den anderen Kunden ist dies womöglich eine Bewerbermanagementlösung oder eine E-Learning Plattform. Weitere Schritte folgen oftmals, so dass aus verschiedenen Modulen eine auf den Kunden abgestimmte Gesamtlösung wird.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Als HRM-Komplettanbieter steigen wir in unseren Projekten auf den unterschiedlichsten Ebenen ein. Beispielsweise suchte ein führender Automobilzulieferer eine passende Lösung zur Steuerung der Personaleinsatzplanung, um den Produktionsbetrieb effektiver und transparenter zu gestalten und arbeitnehmerfreundlicher agieren zu können. Die Realisierung umfasste zum Schluss den vollständigen Prozess von der Personalplanung über die Zeitwirtschaft bis hin zur Personalabrechnung. Die Projektteams arbeiteten perfekt ineinander verzahnt, so dass die Umstellung der 1.200 Mitarbeiter innerhalb von drei Monaten erfolgen konnte. Manuelle Eingriffe sind entfallen, die Automation schaffte neue Freiräume, so dass der Kunde jetzt die weiteren HR Prozesse wie Bewerber- und Personalmanagement mit uns gemeinsam digitalisiert und dem Fachkräftemangel aktiv durch gezielte Maßnahmen begegnen kann.

Dieses ist eine der vielen SP_Data Erfolgsgeschichten – Schritt für Schritt die besten Ansätze finden.

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Wir freuen uns über Kontakte zu Personalverantwortlichen, die HR bewegen und verändern wollen. Darüber hinaus sind wir interessiert an Partnern, die ihre eigenen Softwarelösungen ergänzen wollen. Sie finden uns auf den Messen Personal Süd in Stuttgart und der Zukunft Personal in Köln, oder gerne im telefonischen oder persönlichen Austausch.



software für ihr personal

www.spdata.de

SP_Data gehört mit mehr als 1.300 Kunden deutschlandweit zu den führenden Unternehmen der HR-Software Branche. Entwicklungsstrategie sowie Service- und Beratungskonzepte orientieren sich an den Themen der Kunden sowie an aktuellen Trends im HR: Bewerber-, Personal-, Talent-, Bildungsmanagement sowie Personalabrechnung, Zeitwirtschaft, Personaleinsatzplanung, Mitarbeiterportal.



ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de