

# Mitglied vorgestellt

## 1. Kurzbeschreibung und Historie

*Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?*

Risiko, Unsicherheit, Volatilität und erhöhte Komplexität sind die bestimmenden Faktoren der neuen Marktökonomie. Sie verlangen nach flexiblen, anpassbaren Methoden und Prozessen basierend auf neuen Geschäftsmodellen, die nicht allein auf Industriestandards und Technologieprojekten im Silo beruhen. Neben den technologischen Rahmenbedingungen sind die Erfolgsfaktoren für eine ganzheitliche Digitale Transformation Aspekte, wie Digital Leadership, People, Space, Culture, Processes; welche ausschlaggebend sind für disruptive und nachhaltige Innovation und damit auch für eine wirtschaftliche Stärke. Als Innovations- und Technologieberatung im SAP-Umfeld berät und begleitet BOLDLY GO INDUSTRIES mit seinem multidisziplinäre Experten-Team aus Strategen, Designern, Data Scientists und Technology-Consultants Konzerne und mittelständische Unternehmen bei der Digitalen Transformation. Ein signifikanter Faktor für den heutige Unternehmenserfolg von BOLDLY GO INDUSTRIES ist, dass im Gegensatz zu anderen Beratungshäusern, die sich unlängst diesem Beratungsfeld angenommen haben, wir aus eigener Erfahrung Impulse und Lösungen für die Digitale Transformation liefern können. Denn auch wir haben vor mehreren Jahren unseren Transformationsprozess eingeleitet. Wir haben gelernt, dass eine Transformation nicht linear und stetig positiv verläuft. Transformation heißt sich auch von Altem zu befreien und sich mutig auf Neuland einzulassen.

## 2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

*Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?*

Als Stratege und Visionär erkannte Andreas Jamm, CEO und Gründer von BOLDLY GO INDUSTRIES, frühzeitig die Herausforderungen, die in der Digitale Transformation von Unternehmen liegen. Aufgrund dessen entwickelte er seine Firma von einer klassischen SAP-Beratung hin zu der jetzigen Innovations- und Technologieberatung BOLDLY GO INDUSTRIES. Mit mehr als 20 Jahren Berufserfahrung ist Andreas Jamm nunmehr Impulsgeber und Innovator für Mitarbeiter, Kunden und Partner zugleich. Er ist zudem ein begehrter Speaker auf Fachveranstaltungen und Kongressen. In die ZIP möchte Andreas Jamm und seine BOLDLY GO Crew ihre Erfahrung in diesen Bereichen einbringen.



Name:

**Andreas Jamm**

Position:

**Gründer und CEO**

Organisation:

**BOLDLY GO INDUSTRIES GmbH**

Kontakt:

**andreas.jamm@boldlygo.de**

**Tel.: 069 244 5002-0**

**BOLDLY GO  
INDUSTRIES**

### 3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

*Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?*

Mit unserem Beratungsansatz Innovate, Design, Transform bereiten wir Unternehmen und deren Organisationen auf die digitale Zukunft vor. Viele Unternehmen verstehen Transformation noch als Digitalisierung von partiellen Geschäftsprozessen und erkennen nicht, dass eine ganzheitliche Transformationsstrategie und deren -umsetzung die zukünftige Existenz des Unternehmens sichert. Der Einsatz von neuen Technologien und neue Formen der Zusammenarbeit gehen damit einher und verlangen auch nach neuen Führungs- und Organisationsmethoden.

### 4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

*Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?*

Vorständen und CEOs sowie Entscheidern aus dem HR und Personalbereich vermitteln wir die wesentliche Aspekte einer erfolgreichen Transformation, wie Digital Leadership, People, Space, Culture, Processes häufig an unserem eigenen Unternehmen. Unsere Feelgood-Kultur machte uns beispielsweise zur glücklichsten Firma Hessens und mit der Einführung der Soziokratische Kreisorganisationsmethode als erste Unternehmensberatung in Deutschland, binden wir unsere Mitarbeiter in die Entscheidungsprozesse ein und nehmen Sie in die Verantwortung für den gemeinsamen Unternehmenserfolg. Wer sich ein eigenes Bild machen möchte, kann uns gerne besuchen. Wir stellen dann auch Projekt- und Referenzprojekte vor, die wir erfolgreich für unsere Kunden realisiert haben.

*„Viele Unternehmen verstehen Transformation noch als Digitalisierung von partiellen Geschäftsprozessen und erkennen nicht, dass eine ganzheitliche Strategie die Zukunft des Unternehmens sichert.“*

### 5. Kontakt

*Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?*

Menschen, die erkannt haben, dass mutige Schritte und Maßnahmen erforderlich sind, um sich für die digitale Zukunft zu rüsten. Andreas Jamm freut sich auf Kooperationsanfragen.

**BOLDLY GO  
INDUSTRIES**

[www.boldlygo.de](http://www.boldlygo.de)

Die Technologie- und Innovationsberatung BOLDLY GO INDUSTRIES berät und begleitet Unternehmen bei der Digitalen Transformation und der Digitalisierung der Geschäftsprozesse. Mit seinen innovativen Methoden werden digitale Anwendungen und Dienste für die Zukunft geschaffen. Das multidisziplinäre Experten-Team aus Strategen, Designern, Data Scientists und Technology-Consultants hilft und begleitet seit 2001 Konzerne und mittelständische Unternehmen. In über 500 erfolgreichen umgesetzten Projekten verhalf BOLDLY GO INDUSTRIES mehr als 300 Unternehmen effizienter und profitabler zu arbeiten.

**ZIP**

ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

[www.zukunftsinitiative-personal.de](http://www.zukunftsinitiative-personal.de)