

Mitglied vorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

Oracle ist Innovationstreiber in puncto Cloud Technologie. Cloud, Mobile Computing, AI, Automatisierung von Wissens-Arbeit, Demokratisierung von Wissen - das sind die Faktoren, die unser aller Leben langfristig und umfassend verändern werden.

Oracle führt diese technologische Innovation nicht nur technisch an, sondern auch in puncto Organisationskonzepte.

Persönlich bewege ich mich seit jeher in dem Dreigestirn Organisation/BWL, Technologie und Menschen. Arbeiten kann Spass machen, begeistern, Erfüllung spenden. Das kann durch alle drei Faktoren gefördert oder gehemmt werden.

„Ja-Sagen“ halte ich per se für keine Antwort. Ich begeistere mich für konstruktiv kritische Hinterfragen.

2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Ich begleite die „Internet“isierung der Welt seit den ersten Tagen. Ich habe Begeisterung und Sinn für Technologie. Als Berater habe ich einen bunten Blumenstrauss an Organisations-Fehlschlägen erlebt und ausgebügelt. Jahrelang habe ich die richtigen Leute für wichtige Aufgaben in Unternehmen eingeschätzt und besetzt.

Vernetzt bin ich mit recht vielen Personen in der Industrie und der Beratung.



Name:

Joachim Skura

Position:

Strategy Director HCM Apps, DeCH

Organisation:

Oracle Deutschland B.V. & Co. KG

Kontakt:

joachim.skura@oracle.com

ORACLE®

3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Zwischen HR und Business klafft noch immer eine Lücke in Akzeptanz und Verständnis. Gleichzeitig ist man die zwei Seiten ein und der selben Medaille. Employee Engagement ist ein Schlüsselwort. „Order de Mufti“ ein Unwort.

Lernen ist ein notwendiger und permanenter Prozess. Zudem einer der nicht obtruiert werden sollte, sondern ein irrsinniger Luxus ist. Wissen demokratisiert sich.

Simple, repetitive Aufgaben sollen uns abgenommen werden, um zu besseren Erkenntnissen zu gelangen via HR Analytics.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Oracle hat das Recruiting aus HR herausgelöst. Es berichtet an das Business. Wir haben einen proaktives Recruiting Team kreiert, dass heute 98% aller Vakanzen schliesst. Gut für Oracle, weniger gut für Personalberater.

Lernen per Video wird bei Oracle groß geschrieben. Arbeiten in virtuellen Teams. Generell ist der Job kein Ort mehr sondern vielmehr nur noch Tools und eine Internetverbindung.

Verschiedene interne Social Networks ermöglichen den leichten Austausch großer Datenmengen.

Wir versuchen Self Services immer angenehmer zu gestalten.

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Vordenkern und Innovatoren in HR.

Führungskräften, die erkennen, welche Veränderung sich gerade erst abzeichnet.

„In Humboldt'scher Tradition sollten wir die Möglichkeiten der neuen Technologien für unsere Organisationen erforschen. „

ORACLE®

www.oracle.com

Oracle ist ein globaler Technologiekonzern mit knapp 140.000 Mitarbeitern, dessen DNA darin liegt „to connect people and business to information“. Die einzigartige Oracle Cloud Architektur ist maximal sicher und flexibel Unternehmen für das „digital age“ zu rüsten. Oracle hat global über 7.000 Kunden in seiner Cloud und ist damit „#1 in HCM Cloud“.

ZIP
ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de