

Mitglied vorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

sovanta steht für Business Innovation: Wir bieten unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen für die Vereinfachung und Mobilisierung bestehender Geschäftsprozesse sowie der Konzeption und Umsetzung von neuen digitalen Prozessen und Geschäftsmodellen.

Der Schlüssel zum Erfolg unserer Arbeit liegt in unserer Design Driven Development Methode (d³). Hierbei werden Projekte aus dem Blickwinkel des Nutzers und seines Anwendungsfalls konzipiert. Eine kontinuierliche Beteiligung von Design-, Technologie- und Business-Expertise im Projekt stellt sicher, dass die Anwendungen neben einer hervorragenden User Experience in gleichem Maße den Business-Anforderungen gerecht werden.

2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Wir begleiten unsere Kunden entlang der gesamten Wertschöpfung: Von der Ideenfindung über die Konzeption und Realisierung bis hin zum operativen Betrieb. Innovative Methoden wie Design Thinking oder Shadowing führen dabei ebenso zum Projekterfolg wie zahlreiche Best-Practices im Bereich der Digitalisierung von HR-Prozessen.

Als Kernmitglied der ZIP möchten wir diese Expertise nutzen, um gemeinsam die Digitale Transformation im Personalwesen voranzutreiben und Unternehmen und Organisationen bei den zukünftigen Herausforderungen des Wandels zu unterstützen.



Name:
Manuel Egger

Position:
Mitglied der Geschäftsführung

Organisation:
sovanta AG

Kontakt:
info@sovanta.com
Tel.: +49 (0) 6221 8 933 90


sovanta
simplicity first

3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Eine Transformation des Personalmanagements ist alternativlos, da die HR-Funktionen der Unternehmen auf die Weiterentwicklungen des Marktes, der eigenen Branche sowie der Gesellschaft reagieren müssen.

Hier sind wir ZIP Mitglieder wichtig, um Impulse zu geben, Möglichkeiten und Mehrwerte aufzuzeigen sowie die HR-Branche zum Nachdenken und Ausprobieren zu motivieren. Der größte Handlungsbedarf im HR-Umfeld liegt klar in der Digitalisierung und Agilität von Geschäftsprozessen, denn HR-Anwendungen sind das Aushängeschild für Unternehmen – es ist der Touchpoint für alle (zukünftigen) Mitarbeiter.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Die sovanta AG digitalisiert seit ihrer Gründung HR-Prozesse konsequent aus Sicht der Anwender. Sei es die Renovierung und Mobilisierung von bestehenden HR-Portalen und deren Self Services, die Vereinfachung von Personalmanagementprozessen, wie Performance Management oder Nachfolgeplanung bis hin zu einem scheinbar so trivialen Thema wie des Personalreportings. Für Letzteres haben wir zum Beispiel ein Produkt im Einsatz, das mit kleinsten Voraussetzungen, wie Stammdaten und Organisationsmanagement, auskommt, um daraus ein modernes und mobiles Kennzahlenreporting zu erstellen. Auch das Thema des zentralen Mitarbeiterprofils sehen wir stark im Kommen. Rollenorientierter Zugriff auf HR-Daten und HR-Prozesse für Mitarbeiter, Manager und Business Partner auf ein zentrales Personenprofil, das sich sogar aus verschiedenen, teilweise cloudbasierten Datentöpfen zusammetragen lässt. Das Ergebnis: Mehr Transparenz für alle Beteiligten und nicht zuletzt Spaß an modernen Personalprozessen.

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Gerne treten wir mit Personalmanagern, HR & HR IT Verantwortlichen sowie CIOs und IT-Leitern in Kontakt, die am Thema Digitalisierung Interesse haben, gemeinsam etwas bewegen möchten und den Austausch suchen. Wir sind über alle Kanäle für den persönlichen Austausch offen.

Die Einfachheit der
Anwendung bestimmt
den Erfolg
des HR Prozesses!



sovanta
simplicity first

www.sovanta.com

Business Innovation powered by sovanta - unter diesem Motto arbeiten unsere interdisziplinären Teams jeden Tag daran, den Einsatz von Business-Software zu revolutionieren. Mit neuen Technologien und dem richtigen Design vereinfachen wir existierende Prozesse und Anwendungen. Darüber hinaus unterstützen wir Sie bei der Konzeption und Umsetzung von neuen digitalen Prozessen und Geschäftsmodellen.



ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de