

Mitgliedvorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

Jobware steht - wie schon in den Gründungsjahren - für eine hohe Qualität im Recruiting: Einst als Internet-Start-up in Paderborn gegründet, machen wir heute erfolgreicher denn je das, was wir vor mehr als 20 Jahren begonnen haben: Im Auftrag unserer Kunden veröffentlichen wir Stellenanzeigen, die garantiert die richtigen Bewerber erreichen.

Im eigenen Stellenmarkt (www.jobware.de), auf mehr als 400 Partner-Stellenmärkten sowie in Stellenmarkt-Apps für Google Android und Apple iOS und im Social-Web: Wer bei Jobware schaltet, erreicht seine Zielgruppe dort, wo sie sich informiert und aufhält.

Meilensteine sind unsere Mobil-optimierten Stellenanzeigen (MOPS) für eine optimale Betrachtung auf dem Smartphone, Eye-Tracking-Analysen von und Gestaltungstipps für Stellenanzeigen sowie virtuelle Einblicke in Unternehmen mit der Virtual Reality-Panorama-Galerie. Als zuverlässiger Ansprechpartner liefern wir innovative Lösungen für Ihre Personalwerbung.

2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Eine Besonderheit von Jobware ist das Netzwerk: Im Zusammenspiel mit mehr als 30 Verlagspartnern und über 400 Partner-Plattformen gelingt uns eine treffsichere Ansprache auch der Kandidaten, die nicht aktiv suchen, aber wechsellaffig sind.



Name:

Dr. Ulrich Rust

Position:

Leiter Anzeigenvertrieb

Organisation:

Jobware

Kontakt:

E-Mail: u.rust@jobware.de

Tel.: 05251/5401-150

3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Smartphones dominieren die Internetnutzung und damit auch die Jobsuche. Dies spiegelt sich längst in den hohen Zugriffszahlen auf den Jobware-Stellenmarkt wider. Mit Mobil-optimierten Stellenanzeigen (MOPS) unterstützen wir unsere Anzeigenkunden, auch die Kandidaten anzusprechen, die ausschließlich mobil surfen. Und mit Virtual Reality-Panorama-Galerien verwandeln wir Stellenanzeigen in ein echtes Erlebnis. Überzeugen Sie sich selbst: <https://media.jobware.net/360Grad/tour.html>

Die Einführung neuer Technologien hat das Nutzerverhalten in den zurückliegenden Jahren massiv verändert. Mit großer Innovationsfreude begegnen wir diesem Wandel, um die Personalgewinnung unserer Kunden heute wie in der Zukunft zum Erfolg zu führen.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Mit innovativen Lösungen aktivieren wir erstklassige Kandidaten für Ihre Stellenausschreibung. Mit Anschreiben2go.de und Lebenslauf2go.de war Bewerben nie einfacher und mit Virtual Reality im Recruiting ermöglichen wir Ihnen, Ihr Unternehmen als Einbindung in die Stellenausschreibung oder in Ihre Karrierewebsite hautnah zu präsentieren.

Recruiter unterstützen wir mit kostenlosen Broschüren zu aktuellen Themen. In enger Zusammenarbeit mit der Hochschule RheinMain (Prof. Dr. Wolfgang Jäger und Prof. Dr. Stephan Böhm) loten wir die Gelingensbedingungen für mobiles Stellensuchen und Bewerben aus.

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Treffen Sie uns auf der Personal Süd, dem Personalmanagementkongress, der Zukunft Personal oder dem Recruiting Convent. Wir freuen uns auf anregende Kontakte und Kooperationen mit allen, denen gute Personalwerbung am Herzen liegt.

Die Zukunft des
Recruitings liegt in der
Begeisterung für Arbeit:
Erst wenn Bewerber
glücklich sind und
Unternehmen erfolgreicher
am Markt agieren können,
ist unsere Mission erfüllt.



www.jobware.de

Jobware ist der Online-Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte, die mit anspruchsvollen Unternehmen in Kontakt treten möchten. Mit Bestnoten in aktuellen Tests und mehr als 2,5 Millionen Seitenbesuchen im Monat ist Jobware Qualitätsprimus und einer der führenden Stellenmärkte in Deutschland.



Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de