

Mitglied vorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

Die Candi Gate Unternehmensberatung steht für praxisorientierte Beratung und individuelles Enabling für Unternehmen mit dem Ziel, neue Mitarbeiter zu finden und zu binden. Um im digitalen Dschungel Menschen für ein Unternehmen zu begeistern, Mitarbeiter anzuziehen und dauerhaft im Unternehmen zu halten, bedarf es des Zusammenspiels aus Digital und Real! Die digitale Präsenz und die Positionierung eines Unternehmens muss dabei aus Arbeitgebersicht auf aktuelle und künftige Mitarbeiter zugeschnitten sein: Sowohl mit Blick auf Technologie als auch mit Blick auf Content, Inhalte und Kommunikation. Im realen echten Erleben von Bewerbern und Mitarbeitern mit einem Unternehmen muss sich das digitale Versprechen authentisch fortsetzen. Bewerber müssen wie Kunden gewonnen werden. Die Suche nach den passenden Mitarbeitern werden nur diejenigen Unternehmen gewinnen, die sich digital und real überzeugend aufstellen.

Die Expertise von Ulrike Winzer resultiert aus langjähriger Erfahrung im Spannungsfeld IT und Mensch: Software Entwicklung, Projektleitung, Bereichsleitung, HR Recruiting Management und über 10 Jahre Personalberatung.

Mit verschiedenen Beratungspaketen (von reinem Online-Training und Online-Beratung über Quick Check Analyse bis zu komplexer Individualberatung) können die Kunden aus passgenauen Angeboten wählen.

2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Den Spagat zwischen digital und real zu meistern, ist die Kernkompetenz von Candi Gate. Dazu gehört Expertise in und Verständnis für beide Themen. Ulrike Winzer ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V., zertifiziert als CERC Certified Executive Recruitment Consultant und Mitglied im Marketing Club Münster / Osnabrück. Die ZIP sieht sie als ideale Plattform, um gemeinsam mit anderen Experten aktiv HR und Digital nach vorne zu bringen.



Name:

Ulrike Winzer

Position:

Gründerin und Inhaberin

Organisation:

Candi Gate Unternehmensberatung

Kontakt:

Wienburgstr. 207

D - 48159 Münster

+49 251 2007 38 33

ulrike.winzer@candigate.de

CANDI  GATE

3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Die größte Herausforderung für HR ist das Aufsetzen einer zukunftsweisenden HR-Strategie, welche die durch die Digitalisierung veränderte Strategie des Unternehmens unterstützt. Das bedeutet klar, in den Driver's Seat zu gehen und die Transformation aktiv im Unternehmen voran zu treiben. Nur dann kann HR seine Existenzberechtigung aufrechterhalten. Dies bedeutet auch, den ausgewogenen Dreiklang aus Menschen, Technologien und Prozessen im Blick zu behalten. Agile Führung, digitale Tools und softwareunterstützte Prozesse funktionieren nur MIT den Menschen. Gerade aufgrund des Digitalen wird der Faktor Mensch noch wesentlich wichtiger. Angesichts transparenter Angebote und Fachkräftemangel haben aktuelle und künftige Mitarbeiter die Wahl, wo sie arbeiten! Dazu braucht HR eine veränderte Selbstpositionierung als Arbeitgeber und eine veränderte Kommunikation sowohl nach innen als auch nach außen.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Die Beratungsprojekte sind von Umfang und Inhalt sehr individuell auf die spezifischen Belange der Kunden zugeschnitten.

Referenzen: <https://www.candigate.de/referenzen>

„Viele bezeichnen sich als „Berater“, besonders als Berater in Personalthemen. Frau Winzer gehört zu den Menschen, die diesem Titel in jeder Hinsicht entsprechen. Ihr persönlicher Hintergrund aus beruflicher Erfahrung, fachlichem Wissen und menschlicher Empathie bringt nachweisbar messbare Erfolge, damit Unternehmen und Bewerber / Mitarbeiter den Weg zueinander finden.“

Dr. Bernd Büker, Vice President & GM Retail Central Europe (DACH), Diebold Nixdorf, Paderborn / Hilden

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Menschen, die die Suche nach Mitarbeitern mit Leidenschaft auf ein neues Level aus digital und real setzen wollen. Anbieter, deren Produkte und Dienstleistungen durch die Kompetenz von Candi Gate ergänzt werden. Treffpunkt: Social Media, Business Plattformen, Personalberatertag ... und mehr. Entweder digital oder real!

#Digital und #Real
am Puls der Zeit -
so geht die Suche nach
Mitarbeitern heute!

CANDI  GATE


www.candigate.de

Die Candi Gate Unternehmensberatung befähigt (enabled) Unternehmen, mehr Bewerber und neue Mitarbeiter zu finden durch eine ansprechende Arbeitgeber-Positionierung, einladende Karriereseiten, aktivierende Stellenanzeigen 4.0 und gewinnende Kommunikation - digital und real Menschen begeistern und überzeugen!


ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de