

# Mitglied vorgestellt

## 1. Kurzbeschreibung und Historie

*Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?*

Infoniqa gehört zu den am schnellsten wachsenden HR-Software-Unternehmen am DACH-Markt. Wir leben den Slogan „Focus on you“ und stellen den Kunden in den Mittelpunkt all unseres Tuns. Darum steht Infoniqa für Kompetenz, für Authentizität und für Kommunikation auf Augenhöhe.

Grundstein unseres Erfolgs war stets die Überzeugung, dass Handschlagsqualität wichtiger ist als Profit. Unsere 140 Mitarbeiter gehen gerne den Extra-Meter, um unseren Kunden Lösungen für ihre Herausforderungen zu bieten. Als einer der wenigen Komplettanbieter am Markt können wir inzwischen alle Bereiche der Personalarbeit digital unterstützen.

Über 2.800 Kunden mit über 1,5 Million Arbeitnehmern in Österreich, Deutschland und der Schweiz setzen auf unsere Expertise rund um:

- Personalabrechnung
- Personalsoftware
- Zeitwirtschaft - Outsourcing

## 2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

*Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftsinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?*

Einbringen können wir unsere langjährige Erfahrung in der Entwicklung von komplexen Softwarelösungen und in der branchenunabhängigen Umsetzung von Prozessen.

Vor allem im HR-Umfeld gibt es nicht nur viel Potenzial, sondern teilweise auch einiges an Nachholbedarf. Wir freuen uns daher auf einen kreativen Austausch, Inspiration und innovative Wege für die HR-Branche!



Name:

**Michael Friedwagner**

Position:

**Geschäftsführer**

Organisation:

**Infoniqa**

Kontakt:

**michael.friedwagner@infoniqa.com**

**+43 7242 9396 3344**

### 3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

*Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?*

Die Lösungen, die wir schaffen, müssen noch einfacher und intuitiver werden, damit diese von jeder Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter ohne Schulung bedient werden können. Wir müssen das „iPhone für HR-Prozesse“ schaffen!

Und das alles im Rahmen größtmöglicher Security und Datensicherheit und unter Berücksichtigung von gesetzlichen Bestimmungen, die hier entgegenwirken bzw. nachhinken.

### 4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

*Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?*

„Bereits im ersten Monat des Echtbetriebs konnten wir mehr als 1.000 Bewerbungen abwickeln.“ Mag. phil. Birgit Kradischnig (Deichmann Schuhvertriebs gesmbH)

Durch digitale Personalarbeit wird das papierlose Büro greifbarer. Z. B. können manuelle Tätigkeiten wie das händische Einpflegen von postalischen Bewerbungsunterlagen komplett automatisiert werden. Indem solche Aufwände wegfallen, werden Zeitressourcen frei für Strategien - Strategien, die zwingend notwendig sind, um sich am Arbeitgebermarkt trotz sich zuspitzendem Fachkräftemangel zu behaupten und Mitarbeiter erfolgreich zu binden.

### 5. Kontakt

*Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?*

Mit allen die sich nicht an Begriffen wie BigData, Digitalisierung und Industrie 4.0 klammern, sondern an echten Innovationen interessiert sind. Wir suchen auch Partner, die unsere Lösung als Ergänzung zu den eigenen Produkten nutzen wollen!

Wir entwickeln  
HR-Lösungen von  
Menschen für Menschen.  
Focus on you!



Die Infoniqa HR Gruppe ist Spezialist für Software- und Service-Lösungen in allen Bereichen der Personalarbeit: Personalmanagement, Personalabrechnung, Zeitwirtschaft und Outsourcing. Als einer der wenigen Komplettanbieter am Markt betreut das Unternehmen über 2.800 Kunden mit mehr als 1,5 Millionen Arbeitnehmern. Die Infoniqa HR Gruppe verfügt über acht eigene Gesellschaften in Wels, Salzburg, Wien, Linz und Graz (A), Böblingen und Brakel (D) sowie Zürich (CH).



Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

[www.zukunftsinitiative-personal.de](http://www.zukunftsinitiative-personal.de)