

Mitglied vorgestellt

1. Kurzbeschreibung und Historie

Wofür stehen Sie heute als Organisation? Was waren die wichtigsten Entwicklungen auf dem Weg zu Ihrem heutigen Erfolg?

Das IPA Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation steht für strategisches Human Resource Management als Erfolgsfaktor in der betrieblichen Praxis. 1994 von der Diplompädagogin und Arbeitswissenschaftlerin Ursula Vranken gegründet, zeichnet sich das Institut durch die starke Praxisorientierung der Beratungsleistungen aus.

Mit der eigenen langjährigen Erfahrung in der internen wie externen Leitung von HR- und Change-Projekten für nationale wie internationale Konzerne, hat sich Ursula Vranken einen Namen als Experte für internationales Personalmanagement gemacht. Sie und Ihr Team bringen Expertise aus vielfältigen Branchen mit, dazu gehören neben Banken, Versicherungen, Maschinenbau, Pharmaindustrie auch Unternehmen der digitalen Wirtschaft. Sie steht Unternehmern und Führungskräften als Sparringspartner zur Seite und setzt sich mit Leidenschaft für ein innovatives Digital People Management ein.

2. Eigene Kompetenzen und Netzwerke

Was sind heute Ihre wichtigsten Kompetenzen und Netzwerke, die Sie in der Zukunftinitiative Personal einbringen können? Wieso haben Sie sich für eine Mitwirkung im Netzwerk der ZIP entschieden?

Unsere Kernkompetenz liegt in der Verbindung eines umfassenden Angebotes in Personalentwicklung und Organisationsentwicklung mit dem ausgezeichneten Fachwissen und der anwendungsstarken Beratungsqualität.

Ursula ist engagierte Netzwerkerin und Mitglied im eco Verband der Internetindustrie und dem Branchennetzwerk Web de Cologne. Ursula ist Initiatorin und Sprecherin der HR Fachgruppe von Web de Cologne sowie des bundesweit beachteten Digital Leadership Summits #dlscgn. In die ZIP möchte sie gerne ihr Wissen rund um Personal, Führung und zukunftsorientierte Organisationsentwicklung einbringen.



Name:

Ursula Vranken

Position:

Geschäftsführerin

Organisation:

**IPA Institut für Personalentwicklung
und Arbeitsorganisation**

Kontakt:

**Stadtwaldgürtel 6
50931 Köln
vranken@ipa-consulting.de
Tel. 0221- 30182729**



3. Herausforderungen in Ihrem Umfeld

Wo sehen Sie im Personalmanagement bzw. in Ihrem Umfeld den größten Handlungsbedarf? Was ist dort an Transformation notwendig?

Es kommt darauf an, einen ganzheitlichen Blick auf die Auswirkungen der Digitalisierung für Unternehmen zu werfen. Besonders Fragen der Führung, Organisationsentwicklung und Human Resource (HR)-Management sind zentral. Unternehmen unterschiedlichster Branchen stehen vor der dringlichen Herausforderung, zeitgemäße Lösungen zu definieren, um einerseits geeignete Mitarbeiter zu finden, zu binden und zu entwickeln und andererseits, Wertschöpfungsprozesse adäquat zu überdenken.

Digitaler Wandel braucht neue Konzepte der Führung und vor allem sogenannte ‚Digital Leader‘, die Technik und Menschen sinnstiftend verbinden.

4. Ihre Projekte und mögliche Erfolge

Können Sie anhand einiger Projektbeispiele beschreiben, was an innovativen Lösungen heute schon möglich ist? Welche Erfolge wurden in diesen Projekten realisiert?

Unzählige Beratungsprojekte und Referenzen, die hier nachzulesen sind:

<http://www.ipa-consulting.de/veroeffentlichungen/>

„Das DIGITAL LEADER DEVELOPMENT PROGRAM des IPA Instituts ist sowohl in der Ausrichtung als auch in der inhaltlich, methodischen Zusammensetzung innovativ und steht für die Vermittlung von Praxis pur. Die Konzentration auf die Belange der digitalen Welt und auf die Zielgruppe der „DIGITAL LEADER“ sorgt für Exzellenz in den Ergebnissen.“ (Eco Award Nominierung) Harald A. Summa, Geschäftsführer eco – Verband der deutschen Internetwirtschaft e.V.

s. auch: <http://www.ipa-consulting.de/kundenstimmen-3/>

5. Kontakt

Mit wem wollen Sie zukünftig in Kontakt treten? Wo findet man Sie, um Möglichkeiten der Kooperation zu klären?

Man findet mich auf meinem Blog (digitalpeoplemanagement.de), auf allen Veranstaltungen von Web de Cologne, in der HR Fachgruppe des eco Verbandes, auf dem IT-summit Cologne, auf der NextAct, bei Vorträgen und Barcamps rund um New Work und Digital People Management.

„Die Digitale Transformation ist nicht eine Frage der Technologie, sondern eine Frage exzellenter Führung und mutigem People Management.“



www.ipa-consulting.de

DAS IPA-INSTITUT FÜR PERSONALENTWICKLUNG UND ARBEITSORGANISATION

Partner for People Management – das ist unser Slogan, und das sind wir für Sie: Echte Partner. Denn mit unseren Leistungen unterstützen wir Sie als Personalentwickler oder Entscheider im Unternehmen. Wir verstehen Human Resource Management als entscheidenden Erfolgsfaktor für Unternehmen und bieten Ihnen alle Leistungen, die Sie dafür benötigen.



ZUKUNFTSINITIATIVE PERSONAL

Die ZIP-Mitglieder, alle langjährige Key-Player im HR-Markt, möchten Unternehmen und Organisationen aufzeigen, wie sie die heutigen und zukünftigen Herausforderungen des Wandels durch ein umfassendes HR-Management meistern können. Geprägt von fairem Wettbewerb, Offenheit und mit einer gemeinsamen Botschaft freut man sich darauf, wirklich etwas bewegen zu können.

www.zukunftsinitiative-personal.de